

Acteur clé de l'économie, porteur d'enjeux sociétaux majeurs, le secteur de **la Banque, de la Finance et de l'Assurance doit incarner l'exemplarité en matière d'égalité.** C'est pourquoi les entreprises dont les réseaux sont membres de Financi'Elles se dotent de 5 nouveaux engagements pour compléter ceux de 2021 et s'engagent, à les appliquer et à en mesurer chaque année les progrès via un **baromètre.**

Cette nouvelle charte, fruit d'une **réflexion collective de nos réseaux,** marque une étape décisive en engageant nos entreprises à mener des actions concrètes et mesurables autour de **trois piliers indissociables – l'entreprise, les personnes et la société civile** : elle affirme aussi notre volonté que l'égalité professionnelle soit un enjeu porté tant par les **femmes** que par les **hommes.**

En signant cette charte, les entreprises affirment leur volonté de faire de notre secteur, un **acteur exemplaire et innovant en matière d'égalité,** grâce à des politiques de ressources humaines ambitieuses et des actions à portée sociétale. **Ensemble, faisons de ces engagements une force pour une société plus équitable et plus performante.**

CHARTRE DE NOS 15 ENGAGEMENTS POUR



L'ENTREPRISE

Définir des **objectifs ambitieux et mesurables** pour atteindre la **parité dans nos instances dirigeantes** et rendre obligatoire la **mixité dans les plans de succession,** viviers de talents et shortlists de recrutement pour les **postes clés**

Combler de manière durable les **écarts de rémunération** (fixes et variables) non justifiés entre les femmes et les hommes à tous les niveaux hiérarchiques et dans tous nos métiers afin d'être exemplaire au regard des lois

Adapter nos organisations via des **dispositifs ou mesures favorisant l'équilibre des temps de vie** (droit à la déconnexion, flexibilité, aide, parentalité...)

Renforcer les **actions contre le sexisme** (y compris dit ordinaire) et les **biais décisionnels** liés aux stéréotypes via des sensibilisations et formations pour tous et la prise en charge des situations de sexisme (victimes, témoins et décideurs)

Garantir une **représentation équilibrée** des femmes et des hommes dans les **prises de parole** internes et externes et veiller à l'**absence de stéréotypes** dans les **images** et le **langage utilisé**



LES PERSONNES

Poursuivre ou mettre en place des **parcours de développement professionnels** ambitieux pour permettre aux femmes d'accéder aux postes de direction (y compris business) et accélérer l'atteinte de la parité

Créer ou développer des **trajectoires de carrière adaptées à l'évolution des choix et des cycles de vie** (maternité, pauses professionnelles, temps partiels, mécénats de compétences...) de façon à favoriser l'égalité des parcours professionnels

Mettre en place des **actions spécifiques à la santé des femmes** (sensibilisation, information, accompagnement...)

Déployer des **dispositifs** d'information, de prévention, de signalement et d'accompagnement des victimes de **harcèlement, de sexisme et de violences intra-familiales**

Favoriser l'accès à l'**éducation financière** afin de renforcer l'autonomie économique des femmes en garantissant un accès équitable aux solutions bancaires et assurantielles



LA SOCIÉTÉ CIVILE

Promouvoir la **culture de la mixité et de l'égalité femmes - hommes** dans l'entreprise et son écosystème (clients, fournisseurs, partenaires)

Sensibiliser la jeune génération aux enjeux d'égalité professionnelle, à l'attractivité de nos métiers et à leur mixité via des partenariats écoles et une alliance intergénérationnelle entre les femmes

Soutenir l'**accès des filles et des femmes aux métiers** d'une part **des technologies et de l'IA** et d'autre part de la **finance de marché et de l'actuariat,** depuis l'école, via des partenariats, ateliers, mentorats et promotion de parcours inspirants de femmes dans ces métiers

Œuvrer pour une **représentation équilibrée des femmes et des hommes dans les métiers genrés** (IT, IA, numérique, ingénierie financière, finance de marché, RH, communication, juridique, marketing...)

Veiller, dans les métiers et les RH, à **utiliser l'intelligence artificielle en éliminant les biais de genre** et en sensibilisant les équipes à l'**IA responsable et inclusive**

SIGNATAIRES



Thomas BUBERL



Emmanuel MOULIN



Thierry LABORDE



Béatrice LAFAURIE



Nicolas DUFOURCQ



Olivier SICHEL



Maud PETIT



Grégory ERPHÉLIN



Anne-Sophie VAN HOOVE



Laetitia LÉONARD-REUTER



Cécile RATCLIFFE



Thomas LABERGÈRE



Stéphane DEDEYAN



Olivier RUTHARDT



Barbara SESSA



Agnès BRUHAT



Thierry LÉGER



Lubomira ROCHET



Tanguy POLET